

Verhaltenskodex der Spetec GmbH / Spetec GmbH Code of Conduct

Die Firma Spetec GmbH ist ein Hersteller von Reinraumtechnik, Labortechnik sowie Laserschutz.

1. Grundprinzipien

Spetec hält sich an alle geltenden Rechte und Gesetze der Länder, in denen das Unternehmen tätig ist. Die Mitarbeiter von Spetec sind dazu verpflichtet, die für sie relevanten Grundgesetze und Vorschriften zu kennen und einzuhalten. Dazu gehören insbesondere Datenschutzbestimmungen, Regeln für faires Wettbewerbsverhalten sowie die geltenden internen Unternehmensrichtlinien.

2. Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

Wir setzen uns dafür ein, die Umwelt zu schützen und die örtlichen Standards zu respektieren, die zum Schutz der Gesundheit und der Sicherheit am Arbeitsplatz entwickelt wurden. Unsere Betriebseinrichtung betreiben wir unter Beachtung derartiger Anforderungen. Wir entwickeln unsere Produkte in Übereinstimmung mit den industriellen Standards in Bezug auf Sicherheits-, Gesundheits- und Umwelterfordernisse. Spetec setzt sich aktiv für umweltfreundliche Geschäftspraktiken ein und strebt deren kontinuierliche Verbesserung an. Dies schließt insbesondere den verantwortungsvollen und nachhaltigen Umgang mit natürlichen Ressourcen ein.

Wir setzen uns für Energieeffizienz und den Einsatz erneuerbarer Energien ein.

Zusätzlich achten wir darauf, natürliche Ressourcen nachhaltig zu nutzen. Recycling und umweltfreundliche Praktiken werden gefördert. Abfall wird reduziert, wiederverwertet oder ordnungsgemäß entsorgt. Umweltbelastung wird minimiert.

Folgende konkrete Maßnahmen wurden bereits eingeführt:

- Umzug der Firma in einen Neubau, der hinsichtlich Energieeffizienz dem aktuellen Stand der Technik entspricht
- PV-Anlage mit ca. 100 kWp
- Aktive Müllvermeidung durch Wiederverwendung von gebrauchtem Verpackungsmaterial
- Sensibilisierung der Mitarbeiter zum Thema „Nachhaltigkeit“ durch gezielte Schulungen und Workshops

3. Beziehungen zu Wettbewerbern und Geschäftspartnern

Wir betreiben fairen Wettbewerb, indem wir eine faire Preisgestaltung und den Schutz von Kunden und Konsumenten sicherstellen. Dieses Verhalten leitet unsere Beziehungen zu Wettbewerbern, Lieferanten, Händlern, Vertriebspartnern und Kunden. Wir unterlassen den Abschluss von Verträgen oder sonstigen Aktivitäten, die

Erstellt/Änderungen	Freigegeben/Datum	Geltungsbereich	Version	Seite
Schollwöck	Holzner, 21.02.2025	Spetec GmbH	1.1	1 von 4
P:\Richtlinien				

Preise oder Preisformeln festlegen oder abstimmen, Verkaufsgebiete (mit Ausnahme von gewissem Exklusivvertrieb) oder Kunden aufteilen bzw. den freien und offenen Wettbewerb unangemessen einschränken. Wir sehen auch von Verhaltensweisen ab, die geschützte oder im Wettbewerb sensible Informationen verbreiten. Fairer Wettbewerb betrifft alle Aspekte der Geschäftstätigkeit.

4. Interessenskonflikte

Die Mitarbeitenden vermeiden jeden Interessenskonflikt, der dadurch entstehen könnte, dass eigene persönliche, familiäre oder finanzielle Tätigkeiten mit ihrer Objektivität und Loyalität gegenüber der Spetec GmbH in Konflikt geraten.

5. Korruption, Geldwäsche

Spetec verurteilt jegliche Form von Korruption und Bestechung. Im Umgang mit in- oder ausländischen öffentlichen, politischen oder militärischen Amtsträgern, Vertretern internationaler Organisationen oder jeglichen Vertretern des privaten Sektors dürfen die Mitarbeiter weder direkt noch indirekt irgendwelche Wertgegenstände anbieten, versprechen, zur Verfügung stellen oder empfangen, um dadurch ein Geschäft einzuholen, aufrecht zu erhalten oder abzuschließen oder sich auf andere Weise bei einer Geschäftstransaktion einen unfairen Vorteil zu verschaffen. Dies schließt das Anbieten und Empfangen von Zahlungen aber auch Geschenken, Bewirtungen oder Dienstleistungen ein, von denen vernünftiger Weise angenommen werden könnte, dass sie das Geschäftsgebaren oder die Geschäftstransaktionen beeinflussen.

Als verantwortungsbewusstes Mitglied der Gesellschaft übernimmt Spetec aktiv soziale Verantwortung. Die Förderung von Bildung, Wissenschaft, Umweltschutz, Kunst, Kultur, Sozialem und Sport liegt uns besonders am Herzen. Unsere Unterstützung erfolgt durch Geld- und Sachspenden für gemeinnützige und karitative Zwecke. Spetec tritt zudem als Sponsor von Veranstaltungen und Projekten in diesen Bereichen auf. Dabei werden keine Spenden oder Zuwendungen gewährt, um unzulässige geschäftliche Vorteile zu erzielen, die nicht auf ehrliche oder legale Weise erreicht werden können oder den Anschein der Bestechung erwecken könnten. Sponsoring und Spenden erfolgen stets in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften zur Verhinderung von Korruption und Interessenkonflikten.

Spetec handelt in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und hält sich die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

6. Arbeitsverhältnisse

Alle Mitarbeitenden können von Spetec erwarten, dass diese ihre Verantwortlichkeiten als Arbeitgeber stets zeitgerecht und korrekt erfüllt. Die Gesellschaft wiederum erwartet von ihren Mitarbeitenden, dass diese sich nach besten Kräften und Fähigkeiten einsetzen. Dabei finden die folgenden Grundsätze Anwendung:

- Wir fördern eine Arbeitskultur, die gegenseitigen Respekt, Offenheit und individuelle Integrität unterstützt.

Erstellt/Änderungen	Freigegeben/Datum	Geltungsbereich	Version	Seite
Schollwöck	Holzner, 21.02.2025	Spetec GmbH	1.1	2 von 4
P:\Richtlinien				

- Wir respektieren die regionalen Standards / Normen der Sicherheits- und Gesundheitsbestimmungen am Arbeitsplatz.
- Bei der Einstellung von Personal und bei Beförderungen entscheiden wir aufgrund persönlicher Qualifikationen, Fähigkeiten und Leistungen, nicht jedoch aufgrund von Geschlecht, Rasse oder sonstigen diskriminierenden Faktoren.
- Wir unterstützen den Meinungsaustausch zwischen den Mitarbeitenden und dem Management.
- Wir betreiben keine Zwangs- oder Kinderarbeit.
- Wir tolerieren keine Gewalt am Arbeitsplatz, einschließlich Drohungen, drohendem Verhalten, Belästigungen, Einschüchterungen oder ähnlichem Verhalten.
- Wir schützen die persönlichen Daten und die Privatsphäre der Mitarbeitenden.
- Die Arbeitszeit wird gemäß den gesetzlichen Vorgaben geregelt. Überstunden werden fair vergütet.
- Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben das Recht auf Vereinigungsfreiheit. Tarifverhandlungen werden respektiert und gefördert.
- Wir setzen uns für ein Arbeitsumfeld ein, das Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion auf jeder Beschäftigungsebene fördert.
- Wir bieten regelmäßige Vorsorgeuntersuchungen für unsere Mitarbeiter an.

7. Löhne und Sozialleistungen

Unsere Firma verpflichtet sich, gerechte und wettbewerbsfähige Löhne zu zahlen, die der Qualifikation und Leistung unserer Mitarbeiter entsprechen. Darüber hinaus bieten wir umfassende Sozialleistungen, um das Wohlbefinden und die Sicherheit unserer Mitarbeiter zu gewährleisten.

Spetec verpflichtet sich außerdem, die berufliche Entwicklung aller Beschäftigten durch ein umfangreiches und angemessenes Schulungsangebot zu fördern. Dies umfasst sowohl interne als auch externe Fortbildungsmaßnahmen, die dazu beitragen, die Fähigkeiten und Kompetenzen der Beschäftigten kontinuierlich zu erweitern. Durch gezielte Schulungsprogramme stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeitenden in der Lage sind, den wachsenden Anforderungen und Herausforderungen ihres Arbeitsumfeldes erfolgreich zu begegnen.

8. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Das oberste Ziel unseres Unternehmens im Arbeits- und Gesundheitsschutz lautet, die Risiken für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, externe Anbieter und Dritte zu minimieren. Wir verpflichten uns dazu, bei allen betrieblichen Entscheidungen die Sicherheit, Gesundheit und das Wohlergehen unserer Beschäftigten angemessen zu berücksichtigen. Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld schafft nicht nur Mehrwert für unser Unternehmen, sondern sichert auch unsere Arbeitsplätze.

Arbeitsplatzbedingungen und -umfeld sind auf dem neuesten Stand. Es finden regelmäßige Schulungen zur Arbeitsplatzergonomie und Gesundheitsförderung statt.

Erstellt/Änderungen	Freigegeben/Datum	Geltungsbereich	Version	Seite
Schollwöck	Holzner, 21.02.2025	Spetec GmbH	1.1	3 von 4
P:\Richtlinien				

In unserer Sicherheitsunterweisung sowie Gefährdungsbeurteilung sind die Maßnahmen zur Notfallvorsorge festgelegt, z. B. bei Arbeitsunfällen, Feuer, Explosionen und Umweltunfällen. Die Unterweisung findet jährlich mit den Mitarbeitern statt. Unfälle werden umgehend gemeldet und untersucht.

Die Brandschutzrichtlinien werden strikt eingehalten und Schulungen sowie Feuerübungen finden regelmäßig statt.

Erstellt/Änderungen	Freigegeben/Datum	Geltungsbereich	Version	Seite
Schollwöck	Holzner, 21.02.2025	Spetec GmbH	1.1	4 von 4
P:\Richtlinien				